

| Dienstverlening aan huis

Bemiddelingsbureau Kind aan huis bemiddelt tussen vraagouders en pedagogisch medewerkers die bij de ouder thuis willen werken. Tussen de vraagouders en de pedagogisch medewerker aan huis wordt een Overeenkomst tot opdracht in het kader van de regeling “Dienstverlening aan huis” opgesteld en getekend. Bij opvang bij de ouder thuis waarbij gebruik wordt gemaakt van de regeling “Dienstverlening aan huis” gelden regels vanuit de overheid. De overheid ziet de pedagogisch medewerker aan huis als werknemer en de vraagouder als werkgever. De vraagouder heeft recht op kinderopvangtoeslag indien de opvang loopt via een geregistreerd gastouderbureau en vraagouder voldoet aan de eisen die horen bij kinderopvangtoeslag. De vraagouder geeft aan welk werk de pedagogisch medewerker aan huis uitvoert, dit gaat uiteraard in overleg.

De pedagogisch medewerker aan huis heeft recht op:

- Loon, dit moet vooraf worden afgesproken en bedraagt per uur minimaal het wettelijk minimum loon.
- Vakantietoeslag van 8%. Dit kan een éénmalige storting zijn of worden verrekend in de afgesproken uurprijs.
- (Doorbetaalde) vakantie. Recht op vakantie van 4x het aantal werkdagen per week.
- Maximaal 6 weken loondoorbetaling bij ziekte. Dit ziekgeld is 70% van het uurtarief maar minimaal het geldende minimumloon. Ziekgeld kan vanaf ziektedag 1,2 of 3 worden uitgekeerd.
- Verlof volgens de Wet arbeid en zorg.
- De pedagogisch medewerker aan huis heeft te maken met een werkgever in de zin van de Arbowet, die dus moet zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving.
- Transitievergoeding, deze vergoeding dient te worden uitgekeerd door de vraagouder aan de pedagogisch medewerker aan huis indien het dienstverband eerder dan afgesproken wordt beëindigd door de vraagouder. Pedagogisch medewerker aan huis heeft recht op 1/3 maandsalaris per gewerkt jaar.

Wie werkt volgens de regeling “Dienstverlening aan huis” is geen gewone werknemer. Zo draagt de vraagouder geen loonbelasting en premies werknemersverzekeringen af. De pedagogisch medewerker aan huis is dus niet verzekerd voor de Ziektewet, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de Werkloosheidswet (WW). De pedagogisch medewerker aan huis kan zich wel vrijwillig verzekeren.

De volgende regels zijn van kracht wanneer men werkt onder de regel “Dienstverlening aan huis”:

- De pedagogisch medewerker aan huis mag maximaal 3 dagen per week bij 1 vraagouder werken.
- De pedagogisch medewerker mag wel voor meer dan 1 vraagouder werken, zolang maar elke overeenkomst met de vraagouder aan de voorwaarden voldoet.
- De pedagogisch medewerker aan huis moet zelf aangifte van de inkomsten doen bij de Belastingdienst en premie betalen conform de Zorgverzekeringswet.

Vraagouder moeten er rekening mee houden dat de inspecteur van de GGD onaangekondigd voor een inspectie langs kan komen als de pedagogisch medewerker aanhuis opvang verleend. Pedagogisch medewerkers moeten te allen tijde de VOG kunnen laten zien, moet dus aanwezig zijn in het huis van de vraagouder.

Meer informatie:

- www.belastingdienst.nl
- www.toeslagen.nl
- www.rijksoverheid.nl