

| Dienstverlening aan huis

Bemiddelingsbureau Kind aan huis bemiddelt tussen ouders en gastouders die bij de ouder thuis willen werken.

Tussen de ouders en de gastouders aan huis wordt een Overeenkomst tot opdracht in het kader van de regeling “Dienstverlening aan huis” opgesteld en getekend.

Bij opvang bij de ouder thuis waarbij gebruik wordt gemaakt van de regeling “Dienstverlening aan huis” gelden regels vanuit de overheid.

De overheid ziet de gastouder aan huis als werknemer en de ouder als werkgever.

De ouder heeft recht op kinderopvangtoeslag indien de opvang loopt via een geregistreerd gastouderbureau en vraagouder voldoet aan de eisen die horen bij kinderopvangtoeslag.

De ouder geeft aan welk werk de gastouder aan huis uitvoert, dit gaat uiteraard in overleg.

De gastouder aan huis heeft recht op:

- Loon, dit moet vooraf worden afgesproken en bedraagt per uur minimaal het wettelijk minimum loon.
- Vakantietoeslag van 8%. Dit kan een éénmalige storting zijn of worden verrekend in de afgesproken uurprijs.
- (Doorbetalde) vakantie. Recht op vakantie van 4x het aantal werkdagen per week.
- Maximaal 6 weken loondoorbetaling bij ziekte. Dit ziekgeld is 70% van het uurtarief maar minimaal het geldende minimumloon. Ziekgeld kan vanaf ziektedag 1,2 of 3 worden uitgekeerd.
- Verlof volgens de Wet arbeid en zorg.
- De gastouder aan huis heeft te maken met een werkgever in de zin van de Arbowet, die dus moet zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving.
- Transitievergoeding, deze vergoeding dient te worden uitgekeerd door de vraagouder aan de gastouder aan huis indien het dienstverband wordt beëindigd door de vraagouder. De transitievergoeding is wel uitsluitend van toepassing wanneer een gastouder tenminste 24 maanden bij de vraagouder in dienst is geweest. De gastouder aan huis heeft recht op een transitievergoeding conform artikel 7:673 BW

Wie werkt volgens de regeling “Dienstverlening aan huis” is geen gewone werknemer. Zo draagt de ouder geen loonbelasting en premies werknemersverzekeringen af. De gastouder aan huis aan huis is dus niet verzekerd voor de Ziektewet, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de Werkloosheidswet (WW). De gastouder aan huis kan zich wel vrijwillig verzekeren.

De volgende regels zijn van kracht wanneer men werkt onder de regel “Dienstverlening aan huis”:

- De gastouder aan huis mag maximaal 3 dagen per week bij een en dezelfde ouder werken.
- De gastouder aan huis mag wel voor meer dan 1 ouder werken, zolang maar elke overeenkomst met de ouder aan de voorwaarden voldoet.
- De gastouder aan huis moet zelf aangifte van de inkomsten doen bij de Belastingdienst en premie betalen conform de Zorgverzekeringswet.

Ouders moeten er rekening mee houden dat de inspecteur van de GGD onaangekondigd voor een inspectie langs kan komen als de gastouder aan huis opvang verleend.

Gastouders aan huis moeten te allen tijde de VOG kunnen laten zien, moet dus aanwezig zijn in het huis van de ouder.

Meer informatie:

- www.belastingdienst.nl
- www.toeslagen.nl
- www.rijksoverheid.nl